

ПРОТОКОЛ № 6
расширенного заседания ученого совета Минмузея РАН
от 4 декабря 2017 года

Присутствовали: члены ученого совета директор Минмузея РАН д.г.-м.н. П.Ю.Плечов (председательствующий), уч. секретарь к.г.-м.н. Е.Н.Матвиенко (секретарь), научный рук. музея д.г.-м.н. В.К.Гаранин, зам. директора по науке к.г.-м.н. А.А.Агаханов, зам. директора по общим вопросам к.г.-м.н. В.Ю.Карпенко, руководитель сектора к.г.-м.н. М.Е.Генералов, к.г.-м.н. С.Н.Ненашева, к.г.-м.н. Е.А.Борисова, к.г.-м.н. Ю.Д.Гриценко, профессор, вед.н.с. Э.М.Спиридонов, руководитель сектора с.н.с. Д.И.Белаковский, руководитель сектора с.н.с. Л.А.Паутов, к.г.-м.н., членкор РАН, зав. петрографическим музеем ИГЕМ РАН к.г.-м.н. А.Я.Докучаев, доцент МГУ Б.Б.Шкурский (14 членов уч. совета из 17), а также д.г.-м.н. Б.Е.Боруцкий, с.н.с. А.А.Евсеев, с.н.с. Т.М.Павлова, к.г.-м.н. с.н.с. С.П.Курасова, к.г.-м.н. н.с. В.Ю.Герасимов, с.н.с. Е.Л.Соколова, н.с. Н.А.Мохова, завсектором А.Г.Жданов, н.с. Д.Д.Новгородова, вед.спец. Г.М.Ваганова, вед.спец. Д.А.Иванова.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О презентации новой выставки «Минералогия магматических сульфидных платиноидно-никелево-медных месторождений, включая Норильское рудное поле».
2. Окончательное подведение итогов работы музея за 2017 год, утверждение отчетов по темам НИР.
3. Утверждение плана НИР Минмузея РАН на 2018–2020 гг.
4. О стимулировании музейной и организационно-научной работы.
5. О переходе на эффективный контракт и о профстандартах.
6. Разное.

СЛУШАЛИ: 1. После презентации новой выставки авторами, Э.М.Спиридоновым и Ю.Д.Гриценко, П.Ю.Плечов отметил высокий уровень экспозиции, очень большое количество нового каменного материала, привезенного, препарированного и переданного в музей авторами. Научное содержание отвечает новейшим взглядам на минералогия, генезис магматических сульфидных платиноидно-никелево-медных месторождений. Внешний вид витрины с новым материалом обивки, новыми подставками для образцов хорош. Замечания касались лишь использования в выставочных этикетках сугубо научной терминологии и сокращений: MSS, ISS и т.д., непонятных не специалистам и тем более школьникам в отсутствие пояснений. В обсуждении выставки приняли участие В.Ю.Карпенко, Е.А.Борисова, Д.И.Белаковский, Б.Б.Шкурский, Т.М.Павлова, С.П.Курасова и другие.

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Одобрить новую научную выставку генетического раздела музея «Минералогия магматических сульфидных платиноидно-никелево-медных месторождений, включая Норильское рудное поле». Отложить приемку ее до конца 2017 года, с тем чтобы авторы сделали выставочные этикетки понятными не специалистам, добавили пояснения к используемым научным терминам. Единогласно.

СЛУШАЛИ: 2. Е.Н.Матвиенко напомнила, что НИР осуществлялась по двум госбюджетным темам музея: 1. «Разнообразие минералов и их парагенезисов: новые данные, развитие аналитической минералогии» (0141-2016-0001) и 2. «Научное комплектование, систематизация, хранение фондов музея и их экспонирование в научно-образовательных и просветительских целях» (0141-2016-0002) – в соответствии с утвержденным ФАНО планом НИР. Вниманию собравшихся были предложены отчеты по двум темам НИР Минмузея за 2017 год (А.А.Агаханов). В обсуждении результатов работы приняли участие П.Ю.Плечов, В.К.Гаранин, В.Ю.Карпенко, Д.И.Белаковский, Е.Н.Матвиенко, С.Н.Ненашева, Б.Е.Боруцкий и другие.

Результаты открытого голосования:

Всего членов ученого совета – 17

Присутствовали – 14

За принятие отчетов Минмузея за 2017 г. – 14

Принято единогласно.

Против – 0

Воздержались – 0.

ПОСТАНОВИЛИ: 2. Принять отчеты по темам НИР Минмузея РАН за 2017 год. Единогласно.

СЛУШАЛИ: 3. Е.Н.Матвиенко представила план научно-исследовательской работы Минмузея РАН на 2018–2020 гг., составленный совместно с А.А.Агахановым и П.Ю.Плечовым. План разбит по годам и двум темам НИР музея: 1. «Разнообразие минералов и их парагенезисов: новые данные, развитие аналитической минералогии» (0141-2019-0002) и «Научное комплектование, систематизация, хранение фондов музея и их экспонирование в научно-образовательных и просветительских целях» (0141-2019-0001). Планируемые результаты работы П.Ю.Плечов представил в виде определенного количества монографий, научных и научно-популярных статей по направлениям исследований, а также открытий и описаний минералов, детализации минералогии изучаемых объектов, критериев поисков и оценки месторождений ценного сырья по теме 1. По теме 2, «музейной», это увеличение музейных фондов, ревизия образцов коллекций, увеличение баз данных по минеральным видам, а также пополнение базы описаниями, фотоизображениями и аналитической информацией, переработка выставок и создание новых, проведение экскурсий и прочих научных и образовательно-просветительских мероприятий. Все планы содержат численные показатели. Значения показателей эффективности фундаментальных научных исследований П.Ю.Плечов предложил установить на каждый год, 2018, 2019, 2020-й, в количестве 18 научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных "Сеть науки" (Web of Science) – три по теме 1 и 15 по теме 2.

В обсуждении плана НИР Минмузея РАН на 2018–2020 гг. участвовали также А.А.Агаханов, В.Ю.Карпенко, М.Е.Генералов, Д.И.Белаковский и другие члены совета и сотрудники.

ПОСТАНОВИЛИ: 3. Утвердить предложенный план НИР Минмузея РАН на 2018–2020 гг. Единогласно.

СЛУШАЛИ: 4. Обсуждение поощрения музейной и научно-организационной работы, в отличие от научно-исследовательской, фундаментальной научной, стимулировать которую решено ранее в соответствии с баллами, начисляемыми по предложенному П.Ю.Плечовым алгоритму. Е.А.Борисова напомнила о мнении члена совета И.В.Пекова, что не все хорошие, полезные дела можно оценивать в баллах. Можно выделить фронт актуальных работ и премировать за достижения в этих работах. Например, для музейной работы это может быть весьма важная сейчас сверка образцов, их ревизия и описание для занесения в государственный музейный каталог. П.Ю.Плечов предложил оценивать обсуждаемые виды работы на основании отчетов сотрудников, подаваемых к началу ноября и находящихся в музейной сети в общем доступе, и назначать премии в соответствии с решением директора. В обсуждении стимулирования музейной и научно-организационной работы участвовали В.Ю.Карпенко, Е.Н.Матвиенко, С.Н.Ненашева, Д.И.Белаковский, Э.М.Спиридонов, Е.Л.Соколова, и другие члены совета и сотрудники. Предложение П.Ю.Плечова было поставлено на голосование.

Результаты открытого голосования:

Всего членов ученого совета – 17

Присутствовали – 14

За порядок распределения премии за музейную и организационную работу – 13

Против – 1

Воздержались – 0.

Принято большинством.

ПОСТАНОВИЛИ: 4. На основании результатов открытого голосования (тринадцать за, один против) принять предложение П.Ю.Плечова премировать музейную и организационную работу сотрудников на основании анализа их отчетов и решения директора.

СЛУШАЛИ: 5. П.Ю.Плечов напомнил, что в 2018 году в Минмузее должен быть завершен переход на эффективный контракт. Ряд институтов РАН уже в текущем году завершили этот процесс. В настоящее время в Минмузее переведены пять сотрудников. В ответ на вопрос С.П.Курасовой, директор пояснил, что эффективный контракт (ЭК) отличается от прежнего оформления сотрудника в соответствии с типовой должностной инструкцией большей детализацией, индивидуальным подходом к сотруднику. Конечно, творческую работу трудно описать в должностной инструкции. ЭК содержит конкретное описание фронта работ. Если сотрудник делает сверх того – это основание для его денежного поощрения. Относительно срока ЭК строгих рамок не поставлено: часть институтов установила один год, часть – три года. Обсуждение работы по внедрению профессиональных стандартов. Все сотрудники научных секторов Музея и АУП имеют высшее образование. Поэтому речь идет о повышении квалификации. В текущем году три сотрудника Минмузея (бухгалтер, экономист и ведущий специалист) окончили курсы повышения квалификации. В обсуждении окончательного перехода на ЭК и внедрения профстандартов участвовали также С.Н.Ненашева, В.Ю.Карпенко, Д.И.Белаковский, М.Е.Генералов, Б.Е.Боруцкий и другие члены совета и сотрудники.

ПОСТАНОВИЛИ: 5. Разработать план-график перевода сотрудников на эффективных контракт, чтобы завершить переход в 2018 году. Уточнить, какова процедура продления эффективного контракта. Разработать план внедрения профессиональных стандартов (повышения квалификации) сотрудников. Ответственная – Д.А.Иванова. Единогласно.

СЛУШАЛИ: 6. П.Ю.Плечов сделал ряд сообщений.

По итогам рейтингования ФАНО Минмузей РАН вошел в первую категорию ФГБУН. В то время как ИЭМ РАН, ГГМ им. В.И.Вернадского оказались учреждениями второй категории. Нашему музею присвоен профиль «особый», как этого и добивались.

Музей может использовать на годовую премию 2600 тыс. руб. Сумма складывается из дополнительного финансового государственного транша, прибыли от разрешенной уставом деятельности (билеты, экскурсии и т.п.), большей, чем в прошлом году, денег по договору, а также за счет экономии в связи с отменой земельного налога, которой удалось добиться. Из «чистой» суммы 1,3 млн руб. предполагается потратить на стимулирование (премирование): за научную работу – 576,4 тыс., научно-организационную – 333 тыс., организационно-административную – 421 тыс. руб.

Собравшиеся также были информированы об учреждении детских интерактивных минералогических праздников в музее. Проводятся по билетам, в конференц-зале, по субботам или воскресеньям. Руководитель организационной группы – Ю.Д.Гриценко.

С января 2018 года перед вахтой и входом в экспозиционный зал, наконец, будет открыта торговля каменной сувенирной продукцией, разрешенная уставом музея. Раздевалка напротив переоборудуется фирмой с увеличением на 70 единиц числа номерков.

В обсуждении информации участвовали Д.И.Белаковский, Л.А.Паутов, В.Ю.Карпенко, Э.М.Спиридонов, А.А.Агаханов, А.Г.Жданов и другие члены совета и сотрудники.

ПОСТАНОВИЛИ: 6. Утвердить предлагаемое П.Ю.Плечовым распределение премиальных сумм. Единогласно.

Директор Минмузея РАН
д.г.-м.н., профессор

П.Ю. Плечов

Уч. секретарь к.г.-м.н.

Е.Н. Матвиенко